



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,
PEMBERIAN INSENTIF KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA UD. AROFAH KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

HENGKY YUDHA PRABOWO
NIM. 2010-11-088

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, PEMBERIAN
INSENTIF KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD. AROFAH KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2015

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Drs. H. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

Dr. SUPRIYONO, SE, MM
NIS. 0610701000001176

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya (Q.S. Al-Furqaan; 75)



PERSEMBAHAN :

1. Orang tuaku
2. Teman-temanku
3. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, PEMBERIAN INSENTIF KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD. AROFAH KUDUS**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. Drs. H. M. Masruri, MM, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Supriyono, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Seluruh responden yang merupakan karyawan UD. Arofah Kudus yang telah berkenan mengisi angket (kuesioner) yang telah disebarkan.
6. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan bantuan do'a restu dorongan dan bantuan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai.
7. Seluruh pihak yang yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat adanya bagi para pembaca.

Kudus,

2015

Penulis

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, PEMBERIAN INSENTIF KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD. AROFAH KUDUS

Hengky Yudha Prabowo
NIM. 2010-11-088

Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM
2. Dr. Supriyono, SE, MM

Sumber daya manusia adalah suatu aspek penentu keberhasilan suatu lembaga, oleh karena itu diperlukan suatu penanganan yang khusus dari suatu lembaga agar tujuan lembaga dapat tercapai sesuatu apa yang direncanakan.

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 79 responden, dimana responden tersebut adalah karyawan yang bekerja di perusahaan UD. Arofah Kudus dengan kriteria mempunyai masa kerja lebih dari 3 tahun dan pendidikan terakhir SMP. Uji instrumen menggunakan validitas dan reliabilitas, analisis data menggunakan deskriptif dan statistik.

Analisis statisti yang digunakan oleh penulis adalah analisis regresi dengan menggunakan uji t menguji masing-masing variabel bebas (x) dengan variabel terikat (y). Kesimpulan penelitian ini adalah ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial disiplin kerja, motivasi, insentif kerja, kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada UD. Arofah Kudus. Ada pengaruh positif dan signifikan secara berganda disiplin kerja, motivasi, insentif kerja, kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada UD. Arofah Kudus. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel kepuasan kerja mempunyai nilai koefisien paling tinggi.

Kata kunci : Disiplin kerja, motivasi, insentif kerja, kepuasan kerja, produktivitas kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE WORKING DISCIPLINE, MOTIVATION TO WORK, GRANTING INCENTIVES WORK, AND JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES WORK PRODUCTIVITY AT UD. AROFAH KUDUS

*Hengky Yudha Prabowo
NIM. 2010-11-088*

*Supervisor: 1. Drs. H. M. Masruri, MM
2. Dr. Supriyono, SE, MM*

Human resources is a decisive aspect of the success of an institution, therefore required a special handling of an institution that aims can be achieved something what is planned.

This research using a sample as many as 79 respondents, of which the respondent was an employee who worked in the company of UD. Arofah Kudus have working period criteria more than 3 years and the last Junior High School education. Test instrument use validity and reliability, using descriptive data analysis and statistics.

Analysis of statisti used by the author is regression analysis by using the t test test each free variable (x) and (y) variable. Conclusion this study is there is a significant and positive influence partially the working discipline, motivation, job satisfaction, work incentives to productivity of employees at UD. Arofah Kudus. There is a significant and positive influence on multiple work discipline, motivation, job satisfaction, work incentives to productivity of employees at UD. Arofah Kudus. From the results of the estimation of the regression variables visible job satisfaction highest coefficient has a value.

Key words: work discipline, motivation, work incentives, job satisfaction, productivity of work.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Disiplin Kerja	7
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	7
2.1.2. Pendekatan Disiplin Kerja	10
2.1.3. Indikator Disiplin Kerja	11
2.2. Motivasi Kerja	11

2.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	11
2.2.2. Teori Motivasi Kerja	13
2.2.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja....	15
2.2.4. Indikator Motivasi Kerja	17
2.3. Insentif Kerja	17
2.3.1. Pengertian Insentif Kerja	17
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Insentif	20
2.3.3. Indikator Insentif	21
2.4. Kepuasan Kerja	21
2.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	21
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Insentif	24
2.4.3. Indikator Kepuasan Kerja	26
2.5. Produktivitas Kerja	26
2.5.1. Pengertian Produktivitas Kerja	26
2.5.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	27
2.5.3. Indikator Produktivitas Kerja	31
2.6. Hubungan Variabel Penelitian	31
2.6.1. Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja	31
2.6.2. Hubungan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja	32
2.6.3. Hubungan Pemberian Insentif dengan Produktivitas Kerja	32

2.6.4. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja	33
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
2.8. Kerangka Pemikiran	36
2.9. Hipotesis	37
BAB. III. METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian	38
3.2.1. Macam Variabel	38
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	39
3.3. Jenis dan Sumber Data	41
3.4. Populasi dan Sampel	42
3.5. Teknik Pengumpulan Data	43
3.6. Uji Instrumen Data	45
3.7. Pengolahan Data	44
3.8. Analisis Data	48
3.8.1. Analisis Deskriptif/Kualitatif	48
3.8.2. Uji t (Parsial)	49
3.8.3. Uji F (Berganda)	50
3.8.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).	51
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	53
4.1.1. Sejarah dan Perkembangan pada UD. Arofah Kudus ..	53

4.1.2. Permodalan	54
4.1.3. Proses Produksi	55
4.1.4. Partner Kerja	56
4.2. Instrumen Data	55
4.3. Penyajian Data	56
4.3.1. Identitas Responden	59
4.3.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	62
4.4. Analisis Data	69
4.4.1. Analisis Regresi	69
4.4.2. Uji Hipotesis	72
4.4.3. Koefisien Determinasi	76
4.5. Pembahasan	76
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1. Kesimpulan	80
5.2. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
3.1. Rekapitulasi Uji Validitas dan Reliabilitas	45
3.2. Skor atas Jawaban Responden	47
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
4.5. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	65
4.6. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	64
4.7. Frekuensi Variabel Insentif Kerja	65
4.8. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	66
4.9. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	68
4.10. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik terhadap Persamaan Regresi Linier Berganda	69
4.11. Hasil Analisis Parsial	72
4.12. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi = 5%)....	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	37
4.1. Diagram Proses Produksi UD. Arofah Kudus.....	59

